**Nghiệp vụ xây dựng bài toán quản lý nhân sự cho các bệnh viện**

Hệ thống bao gồm các thực thể: Bệnh viện, nhân viên, khoa, hồ sơ sức khỏe, người thân, phòng, máy móc. Với 7 thực thể đi rõ hơn vào các nghiệp vụ của bài toán:

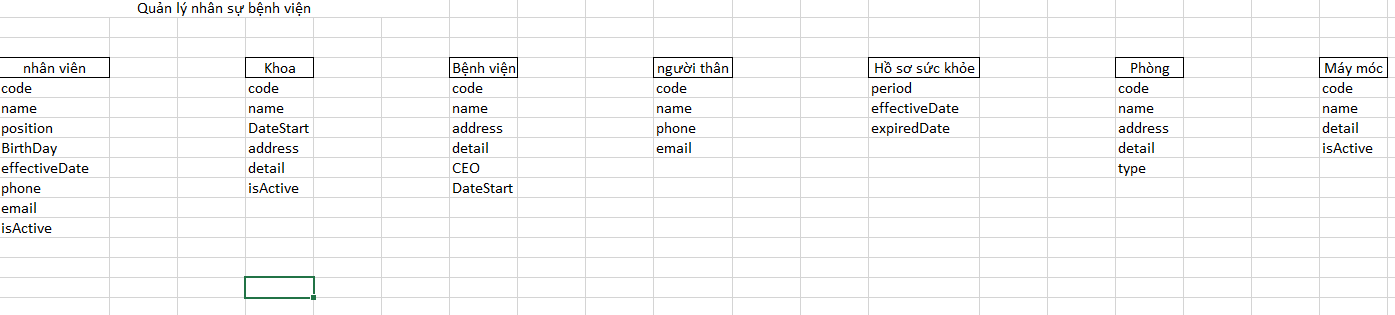
* Một bệnh viện sẽ có nhiều nhân viên làm việc.
* Một bệnh viện sẽ có nhiều khoa.
* Một bệnh viện sẽ được cung cấp nhiều máy móc.
* Một nhân viên sẽ có nhiều hồ sơ sức khỏe.
* Một nhân viên sẽ có nhiều người thân.
* Một phòng sẽ chứa nhiều nhân viên.
* Một khoa sẽ có nhiều nhân viên.
* Một khoa sẽ được phân nhiều phòng.
* Một khoa sẽ được cung cấp nhiều máy móc.
* Một khoa có thể thuộc nhiều bệnh viện.

Cụ thể. Một bệnh viên muốn xây dựng hệ thống của riêng mình, nó có chức năng là kiểm soát và nắm được thông tin của từng nhân viên từ lúc bắt đầu làm việc nhằm mục địch quản lý nhân sự một cách hiệu quả. Với các thực thể thì đều có các thuộc tính cụ thể nhằm nêu rõ các tính chất cho người sử dụng nắm rõ thông tin.

Nhằm bắt kịp với thời kỳ chuyển đổi số, bệnh viên đã dự kiến chi khoảng 25 tỷ để nâng cấp hệ thống nội bộ nói chung và hệ thống quản lý nhân sự nói riêng. Đáp ứng nhu cầu và phục vụ những người sử dụng như nhân sự của bệnh viên cũng như ban lãnh đạo quản lý bệnh viên.

Yêu cầu của hệ thống:

* Tiếp nhận nhân sự mới và lưu trữ nhân sự mới.
* Thực hiện lưu trữ hô sơ sức khỏe cho từng nhân sự theo tháng.
* Kiểm soát được nơi làm việc, thông tin đầy đủ của nhân sự,…
* …

Thuộc tính của các bảng: 

Sơ đồ thực thể liên kết: A close up of text on a white background

Description automatically generated